



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

Πρόγραμμα επικαιροποίησης γνώσεων αποφοίτων ΑΕΙ
“ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ, ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ”

3^Η ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΣ

Συγγραφική Ομάδα:

Δρ. Παναγιώτης Λιαργκόβας, Καθηγητής Πανεπιστημίου Πελοποννήσου

Δρ. Νικόλαος Αποστολόπουλος, Μεταδιδακτορικός ερευνητής Πανεπιστημίου
Πελοποννήσου



Πίνακας περιεχομένων

Περιγραφή.....	3
Στόχοι.....	3
Λέξεις κλειδιά	3
3.1 Ορισμός και εννοιολογική προσέγγιση	4
3.2 Εθελοντής και εθελοντισμός	4
3.3 Κλασσικός και νέος εθελοντισμός	8
3.4 Εθελοντικές Οργανώσεις.....	9
Ερωτήσεις – Ασκήσεις ελέγχου γνώσεων.....	11
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	12

Περιγραφή

Οι εθελοντές και ο εθελοντισμός είναι άρρηκτα συνδεδεμένα με την κοινωνία των πολιτών καθώς και την ανάπτυξη της κοινωνικής οικονομίας. Ο εθελοντής, αν και υπάρχει δυσκολία απόδοσης συγκεκριμένου ορισμού, πρόκειται για ένα άτομο το οποίο το χαρακτηρίζει η ανιδιοτέλεια. Βασικά χαρακτηριστικά θα μπορούσαν να αποτελούν, σύμφωνα με τη βιβλιογραφία, η παροχή εργασίας χωρίς αμοιβή, ο ακτιβισμός και η αξιοποίηση του ελεύθερου χρόνου. Ο εθελοντισμός παρουσιάζει μία ιστορική εξέλιξη σε ό,τι αφορά τον τρόπο έκφρασης και υλοποίησής του. Σημαντικό στοιχείο σε όλα τα παραπάνω αποτελούν οι εθελοντικές οργανώσεις, οι οποίες είναι επί το πλείστον μη κυβερνητικές οργανώσεις.

Στόχοι

Στο τέλος αυτού του κεφαλαίου θα πρέπει να μπορείτε:

Να κατανοείτε τα βασικά κίνητρα των εθελοντών

Να αναλύετε τα χαρακτηριστικά των εθελοντών

Να αναπτύσσετε τις διάφορες μορφές του εθελοντισμού

Να διαχωρίζετε τον κλασσικό εθελοντισμό και τον νέο εθελοντισμό

Να περιγράφετε τι είναι οι εθελοντικές οργανώσεις

Λέξεις κλειδιά

Εθελοντής, εθελοντισμός, κίνητρα, φιλανθρωπία, αμοιβαία βοήθεια, κλασσικός εθελοντισμός, νέος εθελοντισμός, ακτιβισμός, ανιδιοτέλεια, υπεράσπιση, μη αμειβόμενη εργασία

3.1 Ορισμός και εννοιολογική προσέγγιση

Η οικονομική και κοινωνική κρίση στην Ελλάδα αλλά και την Ευρώπη ενδυνάμωσε τον εθελοντισμό και τα κινήματα εθελοντών αφού αναδείχτηκαν σε κεντρικό σημείο η προσφορά, η αλληλεγγύη, η φιλανθρωπία, η στήριξη και η κοινωνική δικτύωση. Τα στοιχεία του εθελοντισμού του προσδίδουν μία σημαντική συμμετοχή όχι μόνο σε τοπικό αλλά σε παγκόσμιο επίπεδο και προβλήματα (UN General Assembly, 2005). Τα προηγούμενα στοιχεία συνθέτουν την πολυεπίπεδη φύση του εθελοντισμού, του οποίου η συνεισφορά μπορεί να φαίνεται εντονότερη σε περιόδους κρίσης, αλλά διαχρονικά η αξία του είναι ουσιαστικής σημασίας, άλλωστε ο Hodgkinson (2003) αναφέρει ότι ο εθελοντισμός είναι σημαντικό στοιχείο των ανθρώπινων κοινωνιών. Βέβαια η πολυεπίπεδη φύση του εθελοντισμού του δημιουργεί και μία αδυναμία στο να του αποδοθεί συγκεκριμένος ορισμός, με αποτέλεσμα να απαιτείται μία πολυθεματική και πολυκριτηριακή προσέγγιση (Lockstone, 2004).

3.2 Εθελοντής και εθελοντισμός

Σύμφωνα με τον (Widjaja, 2010) εθελοντής είναι το άτομο που ενεργεί ανιδιοτελώς και εθελοντικά με σκοπό τη στήριξη και αντιμετώπιση τόσο των ατομικών αλλά και των κοινωνικών αναγκών και αδυναμιών. Πανομοιότυπη διάσταση δίνει ο Lyons et al, (1998) όπου αναφέρει ότι ο εθελοντής ή τα μέλη των εθελοντικών οργανώσεων προσφέρουν χωρίς αντιμισθία στην κοινωνία.

Η Κυπριακή Δημοκρατία με το Γραφείο Επιτρόπου Εθελοντισμού και Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων¹ ορίζουν τον εθελοντή μέσα από τη Διακήρυξη των “Δικαιωμάτων και Ευθυνών των Εθελοντών” ως:

«Ο εθελοντής είναι πολίτης, που έχοντας ελεύθερη βούληση, διεξάγει δραστηριότητες προς όφελος της κοινωνίας. Αυτές οι δραστηριότητες διεξάγονται για μη κερδοσκοπικό σκοπό, προσφέροντας στην προσωπική ανάπτυξη του εθελοντή, ο οποίος αφιερώνει τον χρόνο και την ενέργειά του για το γενικό καλό χωρίς οικονομική ανταμοιβή.»

1

<http://www.volunteercommissioner.gov.cy/volunteer/volunteer.nsf/%CE%94%CE%B9%CE%B1%CE%BA%CE%AE%CF%81%CF%85%CE%BE%CE%B7%20%CE%95%CE%B8%CE%B5%CE%BB%CE%BF%CE%BD%CF%84%CE%B9%CF%83%CE%BC%CE%BF%CF%8D.pdf>

Στην έκθεση με τίτλο «*Δίνοντας νόημα στον εθελοντισμό: Μία βιβλιογραφική ανασκόπηση*» ο Rochester (2006), σε μία προσπάθεια να οριοθετήσει τις διαστάσεις του εθελοντή, βασιζόμενος στους επικαλυπτόμενους κύκλους του Bill (1993) διαμόρφωσε σχηματικά την παρακάτω απεικόνιση:

Όπως φαίνεται και από το σχήμα οι τρεις διαστάσεις περιλαμβάνουν:

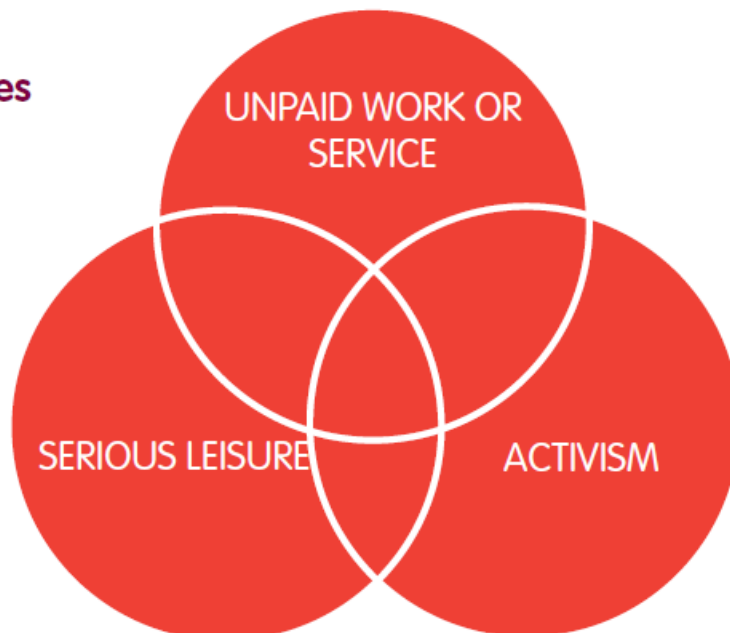
- Την εργασία ή υπηρεσία χωρίς αμοιβή
- Τον ακτιβισμό
- Την αξιοποίηση ελεύθερου χρόνου

Τα παραπάνω όπως αναφέρει ο Rochester (2006) και φαίνεται από το σχήμα μπορεί να δημιουργήσουν τους εξής συνδυασμούς:

- Συνδυασμός εργασίας ή υπηρεσίας χωρίς αμοιβή με ακτιβισμό
- Συνδυασμός αξιοποίησης ελεύθερου χρόνου και μη αμειβόμενης εργασίας
- Συνδυασμός ακτιβισμού με αξιοποίηση ελεύθερου χρόνου
- Συνδυασμός όλων των στοιχείων

Σχήμα 1: Το μοντέλο των επάλληλων κύκλων στον εθελοντισμό

**A three
perspectives
model**



Πηγή: Rochester, 2006

Μία πραγματική ιστορία από το πρόγραμμα εθελοντισμού των Ηνωμένων Εθνών²

«Η Μαρία Oset Serra γεννήθηκε στο Castellon, Ισπανία, το 1971. Κατέχει πτυχίο στο Δημόσιο Δίκαιο από το Πανεπιστήμιο της Βαλένθια (Ισπανία), με MSc στη Δημόσια Πολιτική και Διοίκηση με LSE (London, Ηνωμένο Βασίλειο) και DEA στην κυβέρνηση και Δημόσιας Διοίκησης από το Πανεπιστήμιο Complutense (Μαδρίτη, Ισπανία). Η Μαρία έχει εργαστεί για το υπουργείο Οικονομίας της Ισπανίας, Ινστιτούτο Εξωτερικού Εμπορίου, στη Νότια Αφρική, Μοζαμβίκη και την Ουγγαρία. Στο Ηνωμένο Βασίλειο, έχει διδάξει για τους ένστολους Δημόσιες Υπηρεσίες και ήταν ένας ερευνητής στη Βουλή των Κοινοτήτων. Εργάστηκε ως Σύμβουλος θεσμική ανάπτυξη στο Καμερούν. Η πρώτη επαγγελματική της εμπειρία με το σύστημα των Ηνωμένων Εθνών στη Νέα Υόρκη το 2007, όπου ήταν υπότροφος με UNDESA, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Διοίκησης Ανάπτυξης, Διαχείρισης Γνώσης Branch. Από το 2009, η Μαρία ήταν με τον υπεύθυνο του προγράμματος για το πρόγραμμα εθελοντισμού των Ηνωμένων Εθνών στη Νικαράγουα.

Τι σας παρακίνησε για το πρόγραμμα εθελοντισμού των Ηνωμένων Εθνών;

Έκανα αίτηση για το πρόγραμμα Εθελοντών Ηνωμένων Εθνών για τρεις λόγους. Πρώτα απ' όλα, συμμερίζομαι πλήρως τις αξίες και τις αρχές που είναι ενσωματωμένες στο πρόγραμμα Εθελοντών Ηνωμένων Εθνών. Πιστεύω ακράδαντα στη δύναμη του εθελοντισμού για την ειρήνη, για την ανάπτυξη, για την ευημερία των ατόμων και των κοινωνιών. Είμαι πεπεισμένη ένας καλύτερος κόσμος είναι εφικτός για να ζήσουμε ξεκινά μαζί μου, μαζί σας, με τις ενέργειες του κάθε ατόμου. Δεύτερον, θα ήθελα να συμβάλλω στην προώθηση του εθελοντισμού και να δείξω πόσο σημαντικό εθελοντές είναι στις ζωές πολλών ανθρώπων. Ο εθελοντισμός πρέπει να αναγνωρίζεται δεόντως στο νόμο, στις δημόσιες πολιτικές και προγράμματα και έργα. Τρίτον, έχοντας προηγουμένως εργαστεί εθελοντικά με διάφορες ΜΚΟ στις αναπτυσσόμενες και τις αναπτυσσόμενες χώρες (Προσκόπων, Ερυθρός Σταυρός, VSO) και γνώρισα ότι παρά την αξία του και τις δυνατότητες του, ο εθελοντισμός ήταν χαμηλή σε όλα τα δημόσια και πολιτική ατζέντα, ένιωσα στα Ηνωμένων Εθνών και το πρόγραμμα εθελοντισμού ότι είναι το τέλει φόρουμ για να προσεγγίσουν μεγαλύτερο κοινό και να πάρει την προσοχή των ατόμων σε ηγετικές θέσεις, με τους οποίους να συνεργαστούμε, προκειμένου να εργαστούν για την αναγνώριση και ενίσχυση του εθελοντισμού στον κόσμο μας.

Ποια ήταν η μεγαλύτερη πρόκλησή σας;

Η Νικαράγουα είχε παραδοσιακά ένα μεγάλο αριθμό διεθνών και εθνικών Εθελοντών των Ηνωμένων Εθνών, περισσότεροι από 60 ετησίως, κατά μέσο όρο. Όταν έφτασα γνωρίστηκα γρήγορα με όλους αυτούς τους Εθελοντές των Ηνωμένων Εθνών για τις εργασίες τους, οι εποπτικές αρχές τους, τις προσδοκίες τους από μένα και το πρόγραμμα εθελοντισμού. Τοποθέτησα φωτογραφίες, ονόματα, τους ρόλους τους, σε χάρτη της Νικαράγουα που είχα στο γραφείο για να μην ξεχάσω οποιονδήποτε από αυτούς. Μια άλλη μεγάλη πρόκληση «εκπαιδευτώ σχετικά με τον εθελοντισμό» και να μεταφέρω τις μεγάλες δυνατότητες του εθελοντισμού για την επίτευξη των στόχων των Ηνωμένων Εθνών, ώστε ο εθελοντισμός εντάσσεται συστηματικά στα προγράμματα και έργα.

Ποιες επαγγελματικές ικανότητες έχετε κερδίσει στην αποστολή σας και πώς αυτό θα είναι προς όφελος για το μέλλον σας;

Έχω μάθει πολλά κατά τη διάρκεια της εργασίας μου. Έχω αποκτήσει περαιτέρω τεχνικές γνώσεις σχετικά με τον εθελοντισμό, τα Ηνωμένα Εθνών και τον τρόπο που λειτουργούν, τα προγράμματα και σχέδια διαχείρισης, της Νικαράγουα και της Κεντρικής Αμερικής κοινωνικό,

² <http://www.unv.org/how-to-volunteer/register-to-be-a-un-volunteer/unv-programme-officers/maria-oset-serras-biography-unv-po.html>

πολιτικό και οικονομικό πλαίσιο, κ.λπ., Το πιο σημαντικό, η φύση των καθηκόντων έχει βελτιώσει σημαντικά την οργάνωσή μου, τα προγράμματά μου, την επίλυση προβλημάτων μου και τις καινοτόμες δεξιότητες μου. Η αποστολή αυτή συνεπάγεται μια σταθερή οικοδόμηση σχέσεων, πιστεύω ότι έχω μάθει πολλά σχετικά με τις σχέσεις και τη συμπεριφορά.»

Η Ευρωπαϊκή Εθελοντική Υπηρεσία μέσα από την Ευρωπαϊκή Δικτυακή Πύλη της Νεολαίας³ έχει αναπτύξει ένα πρόγραμμα εθελοντισμού ειδικά για νέους, όπου αναλύονται οι λόγοι και τα πιθανά κίνητρα για να γίνει κάποιος εθελοντής και γιατί πρέπει να ενισχυθεί ο εθελοντισμός. Αναφέρονται, επίσης, μέσα από βάσεις δεδομένων φορείς όπου μπορούν να απευθυνθούν εθελοντές. Τονίζεται δε ότι προτού κάποιος ενταχθεί ή προσπαθήσει να ενταχθεί σε μία εθελοντική προσπάθεια πρέπει να σκεφτεί σοβαρά τους λόγους και τα κίνητρα καθώς ο εθελοντισμός εμπεριέχει δυσκολίες.

Ο εθελοντισμός εμφανίζει διάφορες μορφές και παραλλαγές. Σε σχετική έρευνα όπου ελήφθησαν υπόψη πλήθος παραγόντων και μορφών, έγινε ομαδοποίηση σε τέσσερις κατηγορίες (Lyons et al, 1998):

- Αμοιβαία βοήθεια ή αυτοβοήθεια
- Φιλανθρωπία
- Συμμετοχή
- Υπεράσπιση ή εκστρατεία

Η αμοιβαία βοήθεια ή αυτοβοήθεια είναι μία παραδοσιακή μορφή εθελοντισμού αφού πολίτες με τα ίδια προβλήματα ή συνθήκες διαβίωσης και προσπαθούν να βρουν λύση. Πρόκειται για εθελοντισμό συνήθως μέσω κάποιου οργανισμού που προσφέρει στο κοινωνικό σύνολο. Η κατηγορία της συμμετοχής περιλαμβάνει την εμπλοκή στην παραγωγή πολιτικής σε επίπεδο κοινωνίας. Η υπεράσπιση ή εκστρατεία περιλαμβάνει τη συμμετοχή σε οργανώσεις (π.χ. περιβαλλοντικές οργανώσεις) ή εκστρατείες ενάντια ή υπέρ κάποιων αλλαγών (Lyons et al, 1998).

Η βιβλιογραφία και έρευνα για τον εθελοντισμό έχει επικεντρωθεί στα χαρακτηριστικά και τα κοινωνικά ερεθίσματά του που διαμορφώνουν το προφίλ του εθελοντή και επιδρούν στην ψυχосύνθεσή του δημιουργώντας του το αίσθημα της κοινωνικής προσφοράς. Μερικά από αυτά τα χαρακτηριστικά είναι (Carpenter and Myers, 2007):

³ http://europa.eu/youth/eu/voluntary-activities/european-voluntary-service_el

- Να είναι σε θέση προς όφελος της κοινωνίας χωρίς αντιμισθία της εργασίας του
- Να είναι υπέρμαχος της δια βίου μάθησης
- Να πιστεύει ότι φέρει το δικό του μερίδιο κοινωνικής ευθύνης
- Να έχει ανεπτυγμένη συνείδηση (κοινωνική, περιβαλλοντική, ηθική)
- Να δουλεύει σε ομάδες έργου ή εργασίας

Μία άλλη προσέγγιση σε ό,τι αφορά τα χαρακτηριστικά του εθελοντή είναι ο διαχωρισμός σε εθελοντές μακράς διάρκειας και εθελοντές μικρής διάρκειας (Danson, 2003). Η πρώτη κατηγορία περιλαμβάνει εθελοντές οι οποίοι είναι προσηλωμένοι στην εθελοντική εργασία με έντονη εμπλοκή και συμμετοχή σε διάφορες οργανώσεις που προσφέρουν εθελοντικό έργο. Στη δεύτερη κατηγορία περιλαμβάνονται εθελοντές οι οποίοι προσφέρουν για ένα μικρό διάστημα τις υπηρεσίες τους χωρίς να είναι ο εθελοντισμός σημαντικό κομμάτι της ζωής τους.

3.3 Κλασσικός και νέος εθελοντισμός

Μία από τις βασικότερες διακρίσεις του εθελοντισμού είναι αυτή η οποία περιγράφεται από τον Hustinx (2001), οποίος διαχωρίζει τον εθελοντισμό σε δύο βασικές κατηγορίες:

- Τον κλασσικό εθελοντισμό
- Τον νέο εθελοντισμό

Για τον διαχωρισμό χρησιμοποίησε ως παραμέτρους την κουλτούρα, την επιλογή της οργάνωσης, την επιλογή του πεδίου δράσης, την επιλογή της ενασχόλησης, την περίοδο και ένταση συμμετοχής και τη σχέση με τον ωφελούμενο του εθελοντισμού.

Τα διάφορα στοιχεία παρουσιάζονται αναλυτικά στον παρακάτω πίνακα. Όπως φαίνεται και από το παρακάτω πίνακα βασική διάκριση μεταξύ του κλασσικού εθελοντισμού και του νέου εθελοντισμού είναι ότι ο νέος εθελοντισμός παρουσιάζει έντονα ατομικά χαρακτηριστικά καθώς αναδεικνύεται η επιθυμία για προσφορά αλλά και η αποκόμιση ιδίου οφέλους ταυτόχρονα. Ενώ στον κλασσικό εθελοντισμό η συλλογικότητα και η ανιδιοτέλεια είναι κυρίαρχα στοιχεία.

Πίνακας 3.1: Στοιχεία κλασσικού και νέου εθελοντισμού

	Κλασσικός εθελοντισμός	Νέος εθελοντισμός
Κουλτούρα	Ομοιότητες με παραδοσιακές νόρμες κουλτούρας	Εξατομίκευση
Επιλογή εθελοντικής οργάνωσης	Βασίζεται σε: • Παραδοσιακές ταυτότητες κουλτούρας • Μεγάλη αφοσίωση • Εξουσιοδοτημένη ηγεσία • Συμπαγής δομή	Βασίζεται σε: • Προσωπικό ενδιαφέρον • Ασθενείς δεσμούς • Αποκεντρωμένη δομή • Χαλαρά δίκτυα
Επιλογή πεδίου δράσης	Βασίζεται σε: • Παραδοσιακές ταυτότητες κουλτούρας • Ένταξη και αποκλεισμός	Βασίζεται σε: • Αντίληψη περί νέων βιογραφικών ομοιοτήτων • Τοπικά χαρακτηριστικά • Διάλογος για τοπική και παγκόσμια δράση
Επιλογή ενασχόλησης	Βασίζεται σε: • Παραδοσιακές ταυτότητες κουλτούρας • Ανάγκες οργάνωσης • Ιδεαλισμό	Βασίζεται σε: • Ισορροπία ανάμεσα στην προσωπική προτίμηση και τις ανάγκες του οργανισμού • Ανάλυση κόστους/οφέλους • Πραγματισμός
Περίοδος και ένταση συμμετοχής	• Μακροπρόθεσμος • Τακτικός • Χωρίς όρους	• Βραχυπρόθεσμη • Ακανόνιστη • Υπό όρους
Σχέση με το ωφελούμενο του εθελοντισμού	• Μονομερής, Αλτρουιστική, Ανιδιοτελής	• Αμοιβαία

Πηγή: Hustinx, 2001, p.65

3.4 Εθελοντικές Οργανώσεις

Οι εθελοντικές οργανώσεις είναι κυρίως Μη Κερδοσκοπικές Οργανώσεις που δραστηριοποιούνται σε διάφορους τομείς της κοινωνίας αλλά και της οικονομίας καθώς πολλές από αυτές απολαμβάνουν υψηλές χρηματοδοτήσεις και πέραν των εθελοντών και υποστηρικτών απασχολούν και έμμισθο προσωπικό και επιστήμονες. Ο όρος μη

κυβερνητικές οργανώσεις (Non Governmental Organizations-NGO)⁴ αναφέρθηκε για πρώτη φορά από τα Ηνωμένα Έθνη και συγκεκριμένα στο άρθρο 71.

Οι εθελοντικές οργανώσεις ειδικά στην Ελλάδα έχουν μικρό μέγεθος και εμφανίζουν έντονη οικονομική αλληλεξάρτηση από το κράτος και τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης. Η εξάρτηση αυτή όταν συνδυαστεί και με πολιτικούς παράγοντες και επιρροές μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα έχει ως αποτέλεσμα τον περιορισμό των δράσεών τους.

Σύστημα εθελοντισμού πολιτικής προστασίας

«Σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Κέντρο Εθελοντισμού, ο εθελοντισμός είναι μέσο για την επίτευξη της κοινωνικής ενσωμάτωσης και κοινωνικής ολοκλήρωσης και συμβάλλει στην κοινωνική συνοχή, δημιουργώντας δεσμούς εμπιστοσύνης και αλληλεγγύης επενδύοντας στο κοινωνικό κεφάλαιο.

Η Γενική Γραμματεία Πολιτικής Προστασίας αποτελεί τον εθνικό φορέα ένταξης ΕΟ και Ειδικευμένων Εθελοντών στο Μητρώο που τηρεί για την υλοποίηση του παραπάνω σκοπού. Οι ΕΟ και οι Ειδικευμένοι Εθελοντές περιλαμβάνονται στο δυναμικό της πολιτικής προστασίας αναλαμβάνοντας την υποστήριξη δράσεων πρόληψης, αντιμετώπισης και αποκατάστασης καταστροφών.

Στο Μητρώο Εθελοντικών Οργανώσεων μπορούν να ενταχθούν νομικά πρόσωπα ή ενώσεις προσώπων μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα καθώς και ομάδες εθελοντών που δραστηριοποιούνται στα πλαίσια των ΟΤΑ, εφόσον προκύπτει από το καταστατικό τους ή από την αποδεδειγμένη δράση τους κατά το πρόσφατο παρελθόν η δραστηριοποίησή τους στον τομέα της πολιτικής προστασίας.

Στο Μητρώο Ειδικευμένων Εθελοντών εντάσσονται φυσικά πρόσωπα τα οποία είτε λόγω της φύσεως της επαγγελματικής ή επιστημονικής τους ενασχόλησης είτε λόγω ύπαρξης αποδεδειγμένης εμπειρίας, μπορούν να ανταποκριθούν με πληρότητα στα καθήκοντα πρόληψης, αντιμετώπισης και αποκατάστασης φυσικών και τεχνολογικών καταστροφών.»

⁴ <http://storage.globalcitizen.net/data/topic/knowledge/uploads/20110906124011862.pdf>

Ερωτήσεις – Ασκήσεις ελέγχου γνώσεων

1^η Ερώτηση-Άσκηση ελέγχου γνώσεων

Αναφέρατε ορισμένα κίνητρα και χαρακτηριστικά εθελοντών

2^η Ερώτηση-Άσκηση ελέγχου γνώσεων

Αναφέρατε τις διάφορες βασικές μορφές εθελοντισμού

3^η Ερώτηση-Άσκηση ελέγχου γνώσεων

Συμπληρώστε το περιεχόμενο των κενών κουκίδων του πίνακα.

	Κλασσικός εθελοντισμός	Νέος εθελοντισμός
Κουλτούρα	Ομοιότητες με παραδοσιακές νόρμες κουλτούρας	Εξατομίκευση
Επιλογή εθελοντικής οργάνωσης	Βασίζεται σε: • Παραδοσιακές ταυτότητες κουλτούρας • • Εξουσιοδοτημένη ηγεσία •	Βασίζεται σε: • Προσωπικό ενδιαφέρον • • •
Επιλογή πεδίου δράσης	Βασίζεται σε: • Παραδοσιακές ταυτότητες κουλτούρας •	Βασίζεται σε: • Αντίληψη περί νέων βιογραφικών ομοιοτήτων • Τοπικά χαρακτηριστικά •
Επιλογή ενασχόλησης	Βασίζεται σε: • Παραδοσιακές ταυτότητες κουλτούρας • •	Βασίζεται σε: • Ισορροπία ανάμεσα στην προσωπική προτίμηση και τις ανάγκες του οργανισμού • •
Περίοδος και ένταση συμμετοχής	• Μακροπρόθεσμος • •	• Βραχυπρόθεσμη • •
Σχέση με το ωφελούμενο του εθελοντισμού	• Μονομερής, Αλτρουιστική, Ανιδιοτελής	•

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Billis, D. (1993) *Organising Public and Voluntary Agencies*, London, Routledge.

Danson, M. (2003) *Review of Research and Evidence on Volunteering*, Volunteer Development Scotland.

Carpenter, J., Myers, C.K. (2007) *Why Volunteer? Evidence on the Role of Altruism, Reputation and Incentives*. IZA Discussion Paper, No. 3021, (<http://ftp.iza.org/dp3021.pdf>)

Hodgkinson, V. (2003) *Volunteering in Global Perspective* in Dekker, P. and L. Halman (eds) *The Values of Volunteering: Cross-Cultural Perspectives*, New York, Boston, Dordrecht, London, Moscow, Kluwer Academic/Plenum.

Hustinx, L. (2001) *Individualisation and new styles of youth volunteering: An empirical investigation*, *Voluntary Action* 3 (2) pp 4755.

Lockstone, L. (2004) *Managing the Volunteer Workforce: Flexible Structures and Strategies to integrate to volunteers and paid workers*. Thesis paper διαθέσιμο στο: <http://vuir.vu.edu.au/15531/1/LLockstone.pdf>.

Lyons, M., Wijkstrom, P., Clary, E. (1998) *Comparative studies of volunteering: what is being studied* in *Voluntary Action* 1(1) pp 45-54.

UN General Assembly. (2005) *Report of the Secretary-General: Follow-up to the Implementation of the International Year of Volunteers*.

Widjaja, E. (2010) *Motivation Behind Volunteerism*, CMC Senior Theses. Στο: http://scholarship.claremont.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1015&context=cmc_theses